



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Hankehakemus

Tunnistetiedot

Hakemusnumero
212905

Tila
Keskenkäynnissä

Hankehaun nimi
Pohjois-Suomen ESR+ -haku Pohjois-
Pohjanmaalla, Lapissa ja Kainuussa, erityistavoite
4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen 31.3. -
1.6.2026

Hakuilmoituksen tunnus
PSUEVK-091

1 Rahoittava viranomainen

Pohjois-Suomen elinvoimakeskus

LUONNOS

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi
Kempeleen kunta

Y-tunnus
0186002-9

Postiosoite
PL 12

Organisaatiomuoto
Kunta

Postinumero
90441

Organisaatiotyyppi
Kunta

Postitoimipaikka
KEMPELE

Puhelinnumero

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi

Sähköposti

Sukunimi

Puhelinnumero

Asema hakijaorganisaatiossa

3 Hankkeen perustiedot

Asiakirja luotu: 08.05.2026 11:31:17

EURO 2021 -järjestelmä

- Kustannuslaskelma
- Määrälliset tavoitteet

PUUTTAVAT!

Kirjoittaminen
hankehakemusta
toukokuun
loppuun saakka
työn ohessa.

t: Sanna ja
Heidi A

Hankkeen julkinen nimi
Lakeuden Sillat -hanke 2.0

Alkamispäivämäärä
1.1.2027

Päätymispäivämäärä
31.12.2029

Toimintalinja
4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite
4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Yhden toteuttajan hankkeena

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Lakeuden Sillat 2.0 -hanke on jatkohanke 1.1.2024-31.12.2026 toteutetulle Lakeuden alueen matalan kynnyksen palvelupiste -hankkeelle. Kyseessä on kolmen kunnan toteuttama toiminta, jossa kehitetään yhdenvertaista palvelua erityisesti kaikkein heikoimmassa työmarkkina- asemassa oleville henkilöille. Hankkeen kohderyhmää ovat työkäiset (15-65-vuotiaat) ja eri toiminnoissa on kuntakohtaisia ikäpainotuksia. Hankkeen päätoteuttaja on Kempeleen kunta ja yhteistyöstä on sovittu Limingan ja Tyrnävän kanssa.

Hankkeen tavoitteet ovat:

MONIALAISET MATALAN KYNNYKSEN PALVELUT TYÖLLISTYMISEN TUKENA
Hanke tarjoaa monialaisia palveluja työkäisille keskitetysti matalan kynnyksen palvelupisteillä mahdollistaen erilaisten palvelujen saannin siirryttäessä koulutukseen tai työelämään tai yleisemmin yhteiskuntaan kiinnittymiseksi. Matalan kynnyksen palvelupisteillä toimivan verkoston kautta tarjotaan monialainen tuki asiakkaalle tarvelähtöisesti ja mahdollistetaan työllistymistä edistävien koulutusten suorittaminen asiakkaan tarpeen mukaisesti. Palvelupisteiden asiakastyössä hyödynnetään niin lähi- kuin digipalveluja sekä jalkautuvia palveluja. Osana matalan kynnyksen palveluja edistetään osallisuutta ja yhteisöllisiä menetelmiä.

TYÖLLISYYTTÄ EDISTÄVÄ YKSILÖ- JA RYHMÄVALMENNUS
Työhönvalmennus toimii hankkeessa yksilöllisenä ja tavoitteellisena työmuotona, joka tukee osallistujien etenemistä kohti työelämää, koulutusta tai muita tarkoituksenmukaisia polkuja. Työhönvalmennus toteutuu sekä yksilövalmennuksena että osana hankkeen ryhmämuotoisia toimintoja.

Hankkeessa rakennetaan uudenlaista valmentavalla työotteella tehtävää ryhmämuotoista toimintaa työkäisille työmarkkinoille tarvittavan toimintakyvyn ja työelämävalmiuksien vahvistamiseksi. Erityisesti huomioidaan mielenterveyden haasteiden kanssa kamppaileva asiakaskunta ja vahvistetaan heidän toimintakykyään työelämään ja opintoihin tai yleisemmin yhteiskuntaan kiinnittymiseksi.

Pilotoidaan mentorointia osana ryhmämuotoista valmennusta. Mentoriohjelman kautta yhdistetään kohderyhmää ja työelämän edustajia, mikä osaltaan auttaa urapolun hahmottamisessa, omien tavoitteiden löytämisessä ja kontaktien luomisessa.

OSALLISUUTTA JA YHTEISÖLLISYYTTÄ EDISTÄVÄ TOIMINTA / YHTEISEN HYVÄN TOIMINTAMALLI

Ryhmätoimintaan osallistetaan yhteistyökumppaneiksi mukaan esimerkiksi kunnan sekä kolmannen sektorin toimijoita, jotka tekevät yhteiskunnallisesti.... Järjestöyhteistyön kautta luodaan kohderyhmälle mahdollisuuksia kartuttaa työkokemustaan ja verkostojaan sekä saada kokemusta muiden eteen tehdystä yhteisöllisestä työstä. Hyödynnetään kunnan hyvinvointipalveluita ja selvitetään mahdollisuuksia entistä tiiviimpään yhteistyöhön vapaan sivistystyön kanssa.

Hanke tuottaa asiakkaille motivaatiota, osaamista ja kokemuksia, joiden kautta kohderyhmän minäpystyvyys, voimavarat ja toimintakyky vahvistuvat mahdollistaen etenemisen kohti koulutusta, työelämää tai osallisuuden vahvistumista asiakkaan omassa elinympäristössä. Kaikkiin työpaketteihin on sisäänrakennettuna koulutustoimintaa: asiakkaille, yhteistyökumppaneille, verkostoille sekä työntekijöille.

Hankkeen nimi englannin kielellä

LimitLESS Bridges 2.0

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä**3.3 Maantieteellinen kohdealue****Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?**

Ei

Maakunnat

Pohjois-Pohjanmaa

Kunnat

Kempele, Liminka, Tyrnävä

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Honkasentie 15	90450	Kempele

4 Hanketiedot**4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet****Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?**

Kolmen kunnan alueella tehtävä hanke kohdistuu erityistavoitteen 4.3 "yhdenvertaiseen osallisuuteen" asiakasryhmiin. Hankkeessa tuetaan monipuolisin keinoin työmarkkinoiden näkökulmasta heikoimmassa asemassa olevia henkilöitä, joiden kiinnittyminen yhteiskuntaan, koulutukseen ja työmarkkinoille on haasteellista. Kyseessä on jatkohanke Lakeuden alueen matalan kynnyksen palvelupiste -hankkeelle tukiprosentilla 70 (kuntien omavastuuosuus 30%).

Toimintaa kehitetään työikäisille (15-65-vuotiaat), joskin hankekunnissa on erilaisia painotuksia kohderyhmien osalta. Hankkeen varsinainen kohderyhmä on pitkäaikaistyöttömät nuoret, työelämän ulkopuolella olevat sekä ikääntyvät työikäiset. Tavoitteena on kehittää palveluja kaikkein heikoimmassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille saaden heitä paremmin

kiinnittymään työmarkkinoille ja yhteiskuntaan. Hankkeen toiminnassa ja kehittämistyössä huomioidaan työttömät, työttömyysuhan alla olevat, työmarkkinoiden ulkopuolella olevat ja muutoin heikossa työmarkkina-asemassa sekä syrjäytymisuhan alla olevat kuntalaiset. Lakeuden alueen matalan kynnyksen palvelupiste -hankkeen aikana on havaittu, että myös yli 30-vuotiailla on tarve matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalveluille.

TÄHÄN ENEMMÄN PAINOTUKSIA JA MIKSI NÄIN?

Kohderyhmää tavoitetaan monikanavaisella viestinnällä ja markkinoinnilla sekä yhteistyöverkoston kautta. Asiakasohjausta hankkeen piiriin tapahtuu kunnan eri toimijoiden toimesta (työllisyys- ja sivistyspalvelut, hyvinvointipalvelut), Pohteen toimijoiden kautta (sosiaali- ja terveyspalvelut), hankekuntien viestintäkanavien (kuntatiedotteet, sosiaalinen media, nettisivut) sekä kolmannen sektorin ja yksityisten toimijoiden kautta. Kohderyhmän tavoittamista helpottaa, että Lakeuden Sillat brändinä on tullut jo tutuksi alueen asukkaille ja verkostoille.

Kohderyhmäksi voidaan laskea myös valtion, kunnan, yksityisen ja kolmannen sektorin palveluja tuottavat sekä hyvinvointialue Pohteen toimijat.

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Välillisiä kohderyhmiä ovat asiakkaiden perheet ja lähipiiri. Tutkimukset osoittavat kokonaisvaltaisen perheen hyvinvoinnin lisääntyvän mm. vanhempien elämänhallinnallisen otteen vahvistumisen, mielen hyvinvoinnin lisääntymisen sekä taloudellisen tilanteen kohentumisen kautta (työllistyminen). Edistämällä vanhempien koulutukseen ja työelämään osallistumista voidaan ehkäistä ylisukupolvista työttömyyttä, syrjäytymistä ja köyhyyttä.

Muita välillisiä kohderyhmiä ovat hankkeen toiminta-alueen kunta- ja oppilaitostoimijat, kolmannen sektorin toimijat, yritykset sekä hyvinvointialue Pohde. Tiivistä yhteistyötä tehdään mm. kuntien työllisyyspalveluiden kanssa ja kunnat voivat hyödyntää hankkeessa rakennettuja toimintamalleja ja ottaa niitä omaan käyttöönsä. Mentorointiohjelman kautta sidotaan yritystoimijat ja kunnan omat toimijat mukaan toiminnan kehittämiseen ja luodaan uudenlaisia kytköksiä työelämän suuntaan. Yhteisen hyvän toimintamallissa verkostojen ja yhteisöllisten toimintatapojen kehittämisen suuntaan. Välilliseksi kohderyhmäksi voidaan nähdä myös kohderyhmää koskevat muut hankkeet, joiden kanssa voidaan lähteä tekemään yhteistyötä.

Hyvinvointialue Pohde välillisenä kohderyhmänä hyötyy hankkeen tuloksista, sillä moniammatilliset matalan kynnyksen toimintamallit voivat vähentää sosiaali- ja terveyspalvelujen käyttöä merkittävästi. Matalan kynnyksen palvelujen avulla asiakas saa tukea varhaisessa vaiheessa, jolloin tarve raskaammille, korkeamman kynnyksen palveluille vähenee.

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Pohjois-Pohjanmaalla työttömyys on kasvanut, pitkäaikaistyöttömien määrä on lisääntynyt merkittävästi ja nuorten työttömyys lisääntynyt. Lähes 40% työttömistä on pitkäaikaistyöttömiä, joista osa on alle 25-vuotiaita. Nuorten työmarkkinoille pääsy on vaikeutunut aiempaan verrattuna. Hankkeella edistetään pitkäaikaistyöttömien nuorten, työelämän ulkopuolella olevien ja ikääntyvien työkäisten toimintakykyä, yhteiskunnallista osallisuutta ja työelämävalmiuksia. Maakuntaohjelman skenaariotyössä nostoina on mainittu muun muassa matalan kynnyksen työllistymisen edistäminen ja hyvinvointipalvelujen digitaalinen saavutettavuus, joihin hanke pyrkii osaltaan vastaamaan. Pohjois-Pohjanmaalla on edelleen merkittävä määrä työkäisiä, jotka ovat työttöminä tai työmarkkinoiden ulkopuolella. Maakuntaohjelman mukaisesti tulee panostaa entistä enemmän tämän työvoimareservin aktivoimiseen.

Hanke tukee maakuntaohjelman mukaisen hyvinvointikäsitteen kokonaisvaltaista, ihmislähtöistä ja yhteisöllistä lähestymistapaa, jossa panostetaan vahvasti yhteistyöhön, osallisuuteen ja vaikuttavien rakenteiden kehittämiseen. Väestön toimintakykyä ja turvallisuuden tunnetta vahvistetaan edistämällä osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Yhteinen työ, toimivat verkostot sekä yhteistyörakenteet ovat keskeisimpiä alueellisen resilienssin vahvistajia. Haasteena on heikko-osaisena itseään pitävien määrän nopea kasvu viime vuosina. Työstä ja työelämään kiinnittymisestä syntyy laajasti hyvinvointia sekä yksilöille, työyhteisöille että yhteiskunnalle ja

koko maakunnalle. Polarisaation lisääntyessä tärkeämpää kuin koskaan on varmistaa, että jokaisella on mahdollisuus osallistua ja kokea itsensä osaksi yhteiskuntaa. Osallisuus lisää hyvinvointia ja vahvistaa halua toimia yhteisen hyvän puolesta.

NEET-nuorten (Not in Education, Employment, or Training) määrä on hankealueella suuri ja nuorten aikuisten keskuudessa näkyvät sosiaalisten tilanteiden jännittäminen, yksinäisyys ja sitoutumisen haasteet. Koronavuosien kotiin jääminen näkyy nuorilla vielä erittäin vahvasti ja yhteiskunnan ja nuorten terveydentilanne heijastuu esimerkiksi siviilipalvelukseen selkeästi. Hyvinvointialueiden myötä byrokratian määrä on lisääntynyt ja toiminta supistunut esim. kuntouttavassa työtoiminnassa ja palveluihin pääsy hankaloitunut. Toisaalta painottuvat ikääntyvien, työuransa loppupuolella olevien asiakkaiden työllistymisen haasteet.

Työ- ja elinkeinoministeriön työllisyyden edistämisen valtakunnallinen neuvottelukunta on todennut Ohjaamotoiminnan ja työvoimapalvelujen yhteistyön vaikuttavimmaksi yksittäiseksi ratkaisuksi nuorten työllisyyden edistämiseksi. Ohjaamon kaltaisen monialaisen matalan kynnyksen palvelupisteen kehittämistä on toivottu myös pitkäaikaistyöttömille. Arkityö kohderyhmän parissa Lakeuden alueen matalan kynnyksen palvelupiste -hankkeessa on osoittanut, että yli 30-vuotiailla on yhtä lailla tarve matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalveluille.

Yhteiskunnallinen tilanne on muuttunut radikaalisti viime vuosina ja perheitä on tippunut köyhyysrajan alapuolelle. TÄHÄN VIELÄ LISÄÄ TILASTOTIETOA. Kohderyhmän arjesta nousevia ilmiöitä ovat epävarmuus tulevasta ja huoli arjessa pärjäämisestä kiristyneessä yhteiskunnallisessa tilanteessa ja tukiverkoston heikentyessä. Mielenterveyden haasteet korostuvat asiakaskunnalla ja avunsaantia haastaa palvelujärjestelmän sekavuus, joustamattomuus ja monimutkaisuus. Apua voi joutua odottelemaan pitkään, jolloin asiat ehtivät mutkistua entisestään. Tarjoamalla monialaisia palveluja keskitetysti matalan kynnyksen palvelupisteillä parannetaan palvelujen saatavuutta vaikeimmin työllistyville, nivotaan yhteen monialaiset palvelut työelämään tai yhteiskuntaan kiinnittymisen tukemiseksi ja luodaan helposti saavutettavia, monipuolisia ja arkiympäristöihin tuotavia palveluja erityisesti haavoittuvassa asemassa oleville kuntalaisille.

Työhönvalmennus toimii hankkeessa työmuotona, joka tukee osallistujien etenemistä kohti työelämää, koulutusta tai muita tarkoituksenmukaisia polkuja. Se kokoaa työllisyyspalveluiden kautta ohjautuvat asiakkaat hankkeessa oleviin toimenpiteisiin ja mahdollistaa osallistujalle yhtenäisen etenemispolun oikea-aikaisesti ja tarvelähtöisesti. Työhönvalmennus perustuu Lakeuden alueen matalan kynnyksen palvelupiste -hankkeessa kehitettyyn ja paikallisiin tarpeisiin räätälöityyn toimintamalliin, jota jatkohankkeessa kehitetään edelleen vastaamaan muuttuneeseen palvelutarjontaan. Työhönvalmennus voi olla kevyempää ja lyhytaikaisempaa täsmätyöskentelyä tai pitempiaikaista, valmentavalla työotteella tehtävää työskentelyä. Työhönvalmentaja toimii linkkinä osallistujan, työnantajien, koulutustoimijoiden sekä palveluverkoston välillä ja varmistaa siirtymien sujuvuuden. Toimintamalli vahvistaa osallistujien kiinnittymistä työelämään ja yhteiskuntaan ja tuottaa sekä inhimillistä että taloudellista vaikuttavuutta edistämällä työllistymistä, lisäämällä pystyvyyden tunnetta ja lyhentämällä työttömyysjaksoja. Osa työhönvalmentajan työpanoksesta kohdentuu valmentavan ryhmätoiminnan asiakkaisiin myös ryhmämuotoisena työhönvalmennuksena.

Osana hanketta rakennetaan Kempeleessä ja Limingassa valmentavaa ryhmätoimintaa 18-65-vuotiaille, kunnissa kokeillaan myös eri ikäryhmien painotuksia. Ryhmätoiminta sisältää elämänhallintaa tukevia toimintoja, jotka edistävät kohderyhmän toimintakykyä. Osallistujia tuetaan opinto-/työelämäpolulle kokonaisvaltaisesti valmentavalla työotteella, jossa keskeisenä on voimaannuttava ja ratkaisukeskeinen työskentelytapa. Ryhmämuotoinen toiminta tarjoaa asiakkaalle yhteisön, johon liittyä ja työntekijöiden tuen toimintakyvyn vahvistamiseksi. Mentorointiohjelma tukee osallistujia oman urapolun hahmottamisessa, tavoitteiden löytämisessä ja kontaktien luomisessa, työhönvalmennus antaa valmiuksia työelämään suuntautumiseen ja järjestöyhteistyön kautta rakennetaan uudenlaista kansalaislähtöistä osallisuuden kehittämistä paikalliset tarpeet huomioiden.

Yhteisen hyvän toimintamallissa, yhteistyössä kolmannen sektorin toimijoiden ja hyvinvointia tukevien palvelujen kanssa, lisätään eri väestöryhmien välistä vuorovaikutusta, yhteisöllistä

hyvinvointia ja yhdessä tekemistä sekä vähennetään yksinäisyyttä. Maakuntaohjelman mukaisesti kansalaistoiminta vahvistaa yhteiskunnan kokonaisturvallisuutta ja alueellista resilienssiä tarjoten sosiaalisen viitekehäyksen, joka rakentaa luottamusta, aktivoi yhteiskunnalliseen toimintaan ja ehkäisee syrjäytymistä. Kun ihmiset tuntevat kuuluvansa yhteisöön ja heillä on mahdollisuus vaikuttaa omaan elinympäristöönsä, syntyy luottamusta ja turvallisuuden tunnetta.

Yhtenä kehittämistyön näkökulmana on yhteistyön kehittäminen kuntien HYTE-toimijoiden kanssa. Palvelupistetyöskentelyyn ja ryhmämuotoiseen valmennukseen sidotaan HYTE-toimijoiden osaamista osaksi kokonaisuutta, edistää osallisuutta ja yhteisöllisyyttä kulttuurin, liikunnan ja opistotoiminnan kautta. Tämä tukee myös maakuntaohjelmassa mainittua hyvinvoinnin vahvistamista ja fyysisen aktiivisuuden lisääntymistä poikkihallinnollisin keinoin ja konkreettisin toimenpitein.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Hanketta on valmisteltu yhteistyöneuvotteluilla kevään 2026 aikana kolmen kunnan kesken keskustelemalla kuntien tilanteista ja tarpeista hankkeen suhteen sekä sopimalla yhteistyöstä. Mukana neuvotteluissa on ollut hyvinvointipalvelujen, työllisyyspalvelujen ja elinvoimapalvelujen edustajia. Hankkeen kohteena olevia sisältöjä on kehitetty Lakeuden alueen matalan kynnyksen palvelupiste -hankkeessa vuosina 2024-2026 ja hankekunnat ovat olleet tyytyväisiä toteutettuun yhteistyöhön. Jatkohankkeen tavoitteena on vahvistaa jo olemassa olevia toimintamalleja ja kehittää uudenlaisia työmuotoja yhteisellä osaamisella ja monimuotoisilla verkostoilla.

Hankkeen valmisteluvaiheessa on oltu yhteydessä rahoittajaan, osallistuttu elinvoimakeskuksen järjestämään hakuinfoon ja hankeklinalle sekä tarkasteltu kuntien työllisyyden ja hyvinvoinnin tilastoja tehden niistä tilannekatsausta kuntalaisten palvelutarpeen osalta. Lisäksi on tarkasteltu yleistä yhteiskunnallista tilannetta, jota haastavat lisääntynyt taloudellinen epävarmuus, heikentyneet työllisyysnäköymät ja tukirakenteet/palvelut, erityisesti hankkeen kohderyhmään kohdistuen. Mielenterveyden haasteet korostuvat asiakaskunnalla, apua niihin on vaikea saada ja sitä voi joutua odottelemaan pitkään, jolloin asiat ehtivät mutkistua entisestään. Matalan kynnyksen palvelut tarjoavat nopeaa ja helposti saavutettavaa tukea ilman pitkiä jonoja, lähetettä tai suurta byrokratiaa, ennaltaehkäisten ongelmien syvenemistä ja tarjoten apua varhaisessa vaiheessa.

Hankkeen kohteena olevia sisältöjä on kehitetty Lakeuden alueen matalan kynnyksen palvelupiste -hankkeessa vuosina 2024-2026, jolloin on tunnistettu kohderyhmän tarpeita ja pilotoitu toimenpiteitä niihin vastaamiseksi. Jatkohanketta valmisteltaessa on tarkasteltu aiemman hankkeen aikana asiakaskunnasta nousseita kuntien tarpeita ja jatkohankkeessa siirrytään kokeiluista systemaattiseen kehittämiseen, juurruttamiseen ja syventämiseen kohderyhmän tuntemuksen pohjalta. Palvelupistetoiminnassa palveluista pyritään saamaan vielä helpommin saavutettavia, jalkauttamalla niitä kohderyhmän arkiympäristöihin ja tuomalla palveluja lähemmäksi asiakaskuntaa myös digitaalisia palveluja / etäpalveluja hyödyntäen. Näitä ollaan saatu alulle Lakeuden alueen matalan kynnyksen palvelupiste -hankkeessa ja tarkoituksena on päästä vielä syvemmin jatkokehittämään niitä. Yhtenä näkökulmana saavutettavuuteen ja yhdenvertaisuuteen huomioidaan entistä vahvemmin kohderyhmän mahdollisuus osallistua hankkeen toimenpiteisiin yli kuntarajojen.

Jatkohankkeen ydinnimi halutaankin säilyttää samana brändin tunnettuudesta johtuen ja sen jatkuvuuden varmistamiseksi. Alkuperäisen nimen käyttö helpottaa kohderyhmän tavoittamista, sillä hankkeen tunnettavuus on jo luotu.

TÄHÄN TARVITAAN LISÄÄ TIETOA AIEMMISTA, VASTAAVISTA HANKKEISTA

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Jatkohankkeen tavoitteena on 1) vahvistaa jo olemassa olevia toimintamalleja, 2) kehittää uudenlaisia työmuotoja muuttuneeseen yhteiskunnalliseen tilanteeseen, 3) siirtyä kokeiluista systemaattiseen kehittämiseen, juurruttamiseen ja syventämiseen kohderyhmän tuntemuksen

Hankkeen nimi: Lakeuden Sillat -hanke 2.0

pohjalta jalkauttamalla, digitaalisin keinoin, valmentaan sekä mentoroimalla rakentaa yhteistä hyvää. Tavoitteita

Edellä mainituilla toimenpiteillä hanke tuottaa asiakkaille motivaatiota, osaamista ja kokemuksia, joiden kautta kohderyhmän minäpystyvyys, voimavarat ja toimintakyky vahvistuvat mahdollista etenemisen kohti koulutusta, työelämää tai osallisuuden vahvistumista asiakkaan omassa elinympäristössä. Kaikkiin työpaketteihin on sisäänrakennettuna erilaisia koulutuksia: asiakkaille, yhteistyökumppaneille, verkostoille sekä työntekijöille.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Rakennetaan uudenlaista valmentavalla työotteella tehtävää ryhmämuotoista toimintaa työikäisille työmarkkinoille tarvittavan toimintakyvyn ja työelämävalmiuksien vahvistamiseksi. Hyvinvointialueuudistuksen myötä palvelut ovat supistuneet ja tarvitaan uudenlaisia työmuotoja kohderyhmän tukemiseksi työelämään sekä osallisuuden ja toimijuuden vahvistamiseksi. Valmentava ryhmätoiminta tarjoaa osallistujille yksilö- ja ryhmävalmennusta sekä yksilö- ja ryhmätyöhönvalmennusta. Ryhmässä otetaan haltuun elämänhallinnallisia asioita, kuten päivärytmi, arkitaidot, ruoan valmistus, talousasiat sekä omasta hyvinvoinnista ja toiminta-/työkyvystä huolehtiminen ja osallistujille mahdollistetaan työllisyyttä edistävien koulutusten suorittaminen tarvelähtöisesti (esim. hygienia-/anniskelupassi, järjestyksenvalvojakoulutus, työturvallisuus-/tulityökorttikoulutukset, EA-koulutus, opiston kurssitarjonta). Ryhmätoiminnassa hyödynnetään mm- puutarhatoimintaa, eläinavusteista toimintaa, kulttuuria, taidetta ja liikuntaa, jotka on todettu tutkimustiedon pohjalta vaikuttaviksi menetelmiksi esimerkiksi mielenterveyshaasteiden yhteydessä. Valmennusjakson pituus on 4-6 kuukautta ja valmentavaa ryhmätoimintaa toteutetaan Kempeleessä kolmena päivänä ja Limingassa kahtena päivänä viikossa (jaettu työntekijä). Kempeleessä ryhmämuotoista toimintaa painotetaan nuoriin aikuisiin (18-35-vuotiaat).

Valmentavassa ryhmätoiminnassa luodaan kohderyhmälle mahdollisuuksia saada kosketusta työelämään järjestyksellisen kautta sekä yhteistyössä muiden verkoston toimijoiden kanssa. Nuorille tai pidempään työelämän ulkopuolella olleille ensimmäiset työkokemukset ovat usein ratkaisevia työelämään siirtymisessä, osaamisen kartuttamisessa ja tulevaisuususkon vahvistamisessa. Ajatuksena on ensimmäisten merkintöjen kartuttaminen cv:hen, hankkeesta saatava suositteleva sekä hyvän tekeminen yhdessä. Ryhmässä toimiminen antaa mahdollisuuksia vaikuttaa ja osallistua, vähentää ulkopuolisuuden tunnetta ja vahvistaa tunnetta siitä, että on osa merkityksellistä ryhmää, yhteisöä tai ympäristöä. Hankkeessa kootaan "työpankki" yhteisöä tukevista työtehtävistä, joita voi tehdä ilman aikataulua, huomioiden myös esim. yhteisöllisen ruoan jakaminen, joululahjakeräysoiminta, perhekerhot, tapahtumat, yms. Yhteistyökumppaneina tässä toimivat esimerkiksi MLL, asukastupa, seurakunta ja kansalaisopisto. Valmentavan ryhmätoiminnan vaikuttavuutta mitataan keräämällä tietoa osallistujien jatkosijoittumisesta puolen vuoden ja vuoden kuluttua valmennusjakson jälkeen.

Mentorointiohjelman kautta lisäarvona on mentorin tuki työelämään. Työhönvalmentajan työpanoksesta osa kohdentuu ryhmämuotoiseen valmennukseen, mikä osaltaan auttaa osallistujia työnhaussa, ammatillisessa suuntautumisessa ja työllistymisessä. Vertaistoiminta ryhmässä mahdollistaa ja edistää kokemusten vaihtoa sekä antaa kokemuksen, ettei ole tilanteensa kanssa yksin, vähentäen yksinäisyyttä ja lisäten toivoa. Erityisesti nuorten tulevaisuususkon rakentaminen on tärkeää viimeisimmän nuorisobarometrin kertoessa huolestuttavaa viestiä nuorten tulevaisuususkon heikkenemisestä ja lisääntyvästä näköalattomuudesta.

Palvelupistetoiminnassa palveluista pyritään saamaan vielä helpommin saavutettavia, jalkautetaan niitä kohderyhmän arkiympäristöihin (esim. kesäduuni- ja cv-työpajat vietyinä kouluihin/oppilaitoksiin) ja kuntakeskuksista etäampänä asuvien lähiympäristöihin sekä tuodaan palveluja lähemmäksi asiakaskuntaa digitaalisia palveluja / etäpalveluja hyödyntäen. Yhtenä näkökulmana saavutettavuuteen ja palvelujen yhdenvertaisuuteen huomioidaan vielä entistä paremmin kohderyhmän mahdollisuus osallistua hankkeen toimenpiteisiin yli kuntarajojen.

Jatkohankkeessa hyödynnetään kunnan hyvinvointipalveluita osallisuuden, hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämiseksi sekä kehitetään yhteistyötä opistotoiminnan kanssa

tavoitteellisemmaksi kokonaisuudeksi. Selvitetään mahdollisuuksia entistä tiiviimpään yhteistyöhön vapaan sivistystyön kanssa ja osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen elementtien liittämiseen osaksi ryhmä- ja vapaa-ajan toimintoja (esim. KAPOS-merkkien hyödyntäminen). Osaamimerkeillä voi tuoda osaamistaan näkyväksi ja merkkejä voi hyödyntää työelämässä tai koulutukseen hakeutuessa. KAPOS-merkkien pääasiallinen kohderyhmä ovat heikot tai puutteelliset perustaidot omaavat henkilöt, joita kannustetaan osaamismerkkisuorituksella osaamisensa kehittämiseen onnistumisen kokemusten kautta. Ne antavat oppijalle varmuutta omista kyvyistään ja taidoistaan, mikä voi olla erityisen merkittävää esimerkiksi henkilölle, joka palaa työelämään, vaihtaa alaa tai on työelämän ulkopuolella.

Hanke tukee maakuntaohjelman kehittämistavoitetta systemaattisesta osallisuustyötä, hyvinvointierojen kaventamisesta sekä kuntalaisten vaikuttamismahdollisuuksien parantamisesta. Maakuntaohjelma korostaa, että elämäntilanteiden moninaisuuteen on kyettävä vastaamaan ajantasaisesti ja painopistettä siirrettävä ennaltaehkäisyyn sekä kuntalaisten osallisuuteen ja yhteisöllisyyteen. Pohjoispohjalaisten mahdollisuuksia edistää omaa ja läheistensä hyvinvointia tulee vahvistaa. Hyviksi todettuja yhteisöllisiä toimintamalleja, jotka tukevat muutoksenkykyä ja tulevaisuuskestävyyttä, tulee juurruttaa. Maakunnan kuntien erilaisuus tulee huomioida yleisessä kehittämistyössä ja toimijoiden tehdä aktiivista yhteistyötä yhdyspinnoissa ihmisten fyysisen ja henkisen hyvinvoinnin tukemiseksi.

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Hanketuki mahdollistaisi työn organisoinnin, toiminnan ja kehittämistyön sekä asiakastyön sen eri menetelmin.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

TYÖPAKETTI 1: Monialaiset matalan kynnyksen palvelut työllistymisen tukena (Kempele, Liminka, Tyrnävä)

Hanke tarjoaa monialaisia palveluja työikäisille keskitetysti matalan kynnyksen palvelupisteillä mahdollistaen erilaisten palvelujen saannin siirryttäessä koulutukseen tai työelämään tai yleisemmin yhteiskuntaan kiinnittymiseksi. Ihminen on kokonaisuus ja työllistymisen tueksi tarvitaan usein laaja-alaisia, asiakkaan kokonaistilannetta edistäviä palveluja. Matalan kynnyksen palvelupisteellä toimivan verkoston kautta tarjotaan monialainen tuki asiakkaalle tarvelähtöisesti ja mahdollistetaan työllistymistä edistävien koulutusten suorittaminen asiakkaan tarpeen mukaisesti (esim. erilaiset korttipätevyyskoulutukset, opiston kurssit, yms). Palvelupisteiden asiakastyössä hyödynnetään niin lähi- kuin digipalveluja sekä jalkautuvia palveluja. Palvelut liikkuvat soveltuvin osin ihmisten luokse ja niitä tuodaan lähemmäksi asiakaskuntaa myös digitaalisin keinoin (esim. Kela, Pohde, talousneuvola/velkaneuvonta). Osana matalan kynnyksen palveluja edistetään osallisuutta ja yhteisöllisiä menetelmiä sekä jaetaan hyväksi havaittuja toimintamalleja, vahvistaen kohderyhmän parissa työskentelevien ammattilaisten keskinäistä yhteistyötä ja verkostotyöskentelyn osaamista sekä monialaisten palvelujen hyödyntämistä koordinoitusti.

TYÖPAKETTI 2. Työllisyyttä edistävä yksilö- ja ryhmävalmennus (Kempele, Liminka; Tyrnävä?)

Työhönvalmennus toimii hankkeessa yksilöllisenä ja tavoitteellisenä työmuotona, joka tukee osallistujien etenemistä kohti työelämää, koulutusta tai muita tarkoituksenmukaisia polkuja. Se kokoaa työllisyyspalveluiden kautta ohjautuvat asiakkaat hankkeen toimenpiteisiin ja varmistaa osallistujalle yhtenäisen etenemispolun sekä palveluiden oikea-aikaisen ja tarvelähtöisen kohdentumisen. Työhönvalmennus perustuu Lakeuden alueen matalan kynnyksen palvelupiste -hankkeessa kehitettyyn ja paikallisiin tarpeisiin räätälöityyn toimintamalliin, jota jatkohankkeessa

kehitetään edelleen vastaamaan laajemmin muuttunutta palveluntarvetta. Työhönvalmennus perustuu ratkaisukeskeiseen ja voimavaralähtöiseen työotteeseen, jossa vahvistetaan osallistujan toimijuutta, minäpystyvyyttä ja työelämävalmiuksia. Työhönvalmennus toteutuu sekä yksilövalmennuksena että osana hankkeen ryhmämuotoisia toimintoja, sisältäen joustavia palvelumuotoja kevyemmästä tuesta intensiivisempään rinnalla kulkevaan valmennukseen.

Hankkeessa rakennetaan uudenlaista valmentavalla työotteella tehtävää ryhmämuotoista toimintaa työikäisille (Kempeleessä painoituksena 18-35-vuotiaat) työmarkkinoille tarvittavan toimintakyvyn ja työelämävalmiuksien vahvistamiseksi. Erityisesti huomioidaan mielenterveyden haasteiden kanssa kamppaileva asiakaskunta ja vahvistetaan heidän toimintakykyään työelämään ja opintoihin tai yleisemmin yhteiskuntaan kiinnittymiseksi. Vertaistoiminta ryhmässä mahdollistaa ja edistää nuorten aikuisten keskinäistä kokemusten vaihtoa sekä antaa kokemuksen, ettei ole tilanteensa kanssa yksin. Työhönvalmentajan työpanoksesta osa kohdentuu ryhmämuotoiseen valmennukseen, mikä osaltaan auttaa osallistujia työnhaussa, ammatillisessa suuntautumisessa ja työllistymisessä. Yhteistyössä verkoston toimijoiden kanssa luodaan kohderyhmälle mahdollisuuksia kartuttaa työkokemusta ja verkostojaan työuralla alkuun/eteenpäin pääsemiseksi.

Hankkeessa testataan mentorointia osana ryhmämuotoista valmennusta. Mentoriohjelman kautta yhdistetään kohderyhmää ja työelämän edustajia, mikä osaltaan auttaa urapolun hahmottamisessa, omien tavoitteiden löytämisessä ja kontaktien luomisessa. Hanke tarjoaa työelämän edustajille mentorointikoulutusta, jonka suorittaneet henkilöt jakavat osaamistaan hankkeen asiakkaille, auttavat verkostojen rakentamisessa sekä tukevat ja sparraavat myös työnhakuprosesseissa.

TYÖPAKETTI 3: Osallisuutta ja yhteisöllisyyttä edistävä toiminta (Kempele, Liminka)

Työllistymiseen ja elämänhallinnan valmennukseen tähtäävään ryhmätoimintaan otetaan yhteistyökumppaneiksi mukaan esimerkiksi kolmannen sektorin toimijoita, jotka tekevät yhteistä hyvää. Ryhmä on mukana avustamassa esim. järjestöjen toiminnoissa, tuottamassa hyvää omaan yhteisöön. Järjestöyhteistyön kautta luodaan kohderyhmälle mahdollisuuksia kartuttaa työkokemustaan ja verkostojaan ja myös saada kokemusta muiden eteen tehdystä yhteisöllisestä työstä.

Yhtenä elementtinä hankkeessa hyödynnetään kunnan hyvinvointipalveluita osallisuuden, hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisessä sekä kehitetään yhteistyötä opistotoiminnan kanssa tavoitteellisemmaksi kokonaisuudeksi. Selvitetään mahdollisuuksia entistä tiiviimpään yhteistyöhön vapaan sivistystyön kanssa ja osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen elementtien liittämiseen osaksi ryhmä- ja vapaa-ajan toimintoja (esim. KAPOS-merkkien hyödyntäminen). KAPOS-pisteiden kaltainen malli voi toimia siltana vapaa-ajan, kuntouttavan toiminnan ja työllistymistä edistävien polkujen välillä.

- Hankkeen yhteistyön aloitus, tiloista sopiminen, yhteistyösopimukset sekä henkilöstön rekrytointi

- Hankehenkilöstön perehtyminen ja ryhmäytyminen, palvelutarjonnan yksityiskohdat ja aikataulutus, palvelupisteiden vuosikellon rakentaminen, viestintä yhteistyökumppaneille ja kohderyhmälle. Hankkeen käynnistämistä helpottaa se, että kyseessä on jatkohanke, valmiit verkostot ovat jo olemassa, yhteisiä käytänteitä luotuna ja esimerkiksi visuaalinen ilme mietittynä valmiiksi. Näin hankkeen käynnistystoimenpiteet saadaan pyöräytettyä käyntiin ripeällä aikataululla.

- Palvelupistetoinnin jatkokehittäminen ja syventäminen, otetaan käyttöön uudenlaisia toimintamalleja, joilla mahdollistetaan entistä paremmin osallistuminen hankkeen toimenpiteisiin yli kuntarajojen.

- Ryhmävalmennuksen sisältöjen ja aikataulutuksen suunnittelu ja valmistelu, ryhmämuotoisen työhönvalmennuksen sisältöjen suunnittelu ja materiaalien luominen
- Osallistujien rekrytointi ryhmävalmennukseen, asiakkaiden osallistaminen sisältöjen suunnitteluun
- Mentorointiohjelman käynnistäminen = koulutuksen järjestäjän kartoittaminen, mentorointiohjelmasta tiedottaminen sekä mentorointikoulutukseen osallistujien rekrytointi, mentorointitapaamisten käynnistäminen koulutuksen käyneiden ja hankkeen ryhmävalmennukseen osallistuvien kesken
- Yhteistyön suunnittelu 3. sektorin ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa
- Yhteistyön käynnistäminen 3. sektorin ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa
- Toiminnan juurruttaminen kuntiin sekä toiminnan ja rahoituksen varmistaminen hankkeen päättymisen jälkeen
- Asiakastilastoinnit kuukausittain, raportointi toteutetaan rahoittajan kanssa sovitun aikataulun mukaisesti läpi hankkeen, ohjausryhmä kokoontuu maksatuskausittain
- Flat rate -osuudella kustannetaan mm. seuraavia: työskentelyssä tarvittava laitteisto, työllistymistä edistävät koulutukset asiakkaille, mentorointikoulutuksen hankinta työelämän edustajille, Tyrnävän työhönvalmennus

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Toiminnan pääasiallisena lopputuloksena hankkeeseen osallistuneiden työttömien ja työelämän ulkopuolella olevien nuorten ja työikäisten hyvinvointi, osallisuus, yhdenvertaisuus, työ- ja toimintakyky, aktiivinen toimijuus ja osaaminen ovat vahvistuneet siten, että koulutukseen, työhön tai sille johtavalle polulle siirtyminen tulee todennäköisemmäksi ("useat heistä ovat siirtyneet koulutukseen tai työhön tai sille johtavalle polulle"), mikä torjuu huono-osaisuutta, ylisukupolvista köyhyyttä ja syrjäytymistä. Monitoimijaiset, sektori- ja organisaatorajat ylittävät palvelujärjestelmät toimivat saumattomasti yhteen edistäen kohderyhmän tilannetta sekä tukien ammattilaisten keskinäistä yhteistyötä.

Hankkeen tuloksia mitataan seuraavasti:

- Palvelupisteiden asiakaskäyntien määrä
- Ryhmätoimintojen määrät ja osallistujat
- Nuorten aikuisten ryhmävalmennuksen sekä työhönvalmennuksen asiakkuuksien määrä
- Työhönvalmennuksen asiakkaiden eteneminen
- Ryhmävalmennuksen asiakkaiden eteneminen puolen vuoden ja vuoden kuluttua valmennusjakson päättymisen jälkeen
- Teemahaastattelut osalle palvelupisteiden asiakkaita työn vaikuttavuuden todentamiseksi

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Tarkoituksena on edistää Kempeleen, Limingan ja Tyrnävän kuntien heikommassa työmarkkina- asemassa olevien henkilöiden mahdollisuuksia tulevaisuuden suhteen. Yksilötasolla hankkeesta saadut palvelut voivat antaa henkilön tilanteeseen sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä huomattavia parannuksia esimerkiksi työllistymis- tai kouluttautumismahdollisuuksien paranemisen kautta. Elämänhallintataitojen, toimintakyvyn ja minäpystyvyyden vahvistuminen avaavat uusia mahdollisuuksia elämän seuraaviin valintoihin. Hanke tuottaa asiakkaille motivaatiota, osaamista ja kokemuksia, joiden kautta asiakkaan minäpystyvyys on lisääntynyt ja hänen voimavaransa ovat vahvistuneet hakeutumaan jatkokoulutuksiin ja työllistymään avoimille ja tuetuille työmarkkinoille.

Pitkän aikavälin vaikutuksia ovat asiakkaiden monimuotoinen hyvinvoinnin edistäminen sekä syrjäytymisen ehkäisy. Tarjoamalla tukea oikea-aikaisesti ja viipymättä sekä laaja-alaisesti

asiakkaan tilanne huomioiden, ennaltaehkäistään ongelmien syvenemistä ja pidempiaikaisen ja raskaamman tuen tarvetta. Nämä kaikki heijastelevat myönteisesti myös asiakkaiden lähipiiriin sekä yleisemminkin yhteiskuntaan työssä käymisen ja henkisen hyvinvoinnin kasvuna. Syrjäytymisriskissä olevien nuorten (15-28-vuotiaiden) määrä oli vuonna 2023 Pohjois-Pohjanmaalla 15%, mikä on hieman korkeampi kuin koko maassa. Luku on noussut tasaisesti vuodesta 2021. (Nuorisotilastot, 2025.) Valtiontaloudentarkastusvirasto (Tilastokeskus 2024) on arvioinut, että yhden ihmisen osalta koko 40 vuoden työuran ajan kestävä syrjäytyminen pienentää kansantuloa 700 000 euroa ja rasittaa julkista taloutta 430 000 eurolla. Hillin ja kumppaneiden (2017) arvion mukaan ilman toisen asteen tutkintoa jääneestä nuoresta taas koituu yhteiskunnalle vähintään 370 000 euron menetykset ilman muita syrjäytymisestä koituvia kustannuksia.

Hankkeen vaikuttavuutta todennetaan laadullisesti seuraamalla työhönvalmennukseen ja valmentavaan ryhmätoimintaan osallistuvien asiakkaiden etenemistä puolen vuoden ja vuoden kuluttua valmennusjakson päättymisestä. Palvelupistetyön vaikuttavuutta arvioidaan palautekyselyin ja osalle asiakkaista tehdään teemahaastatteluja työn tuloksien todentamiseksi.

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaali-toiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Koko hankkeen ajan tehdään viestintää monikanavaisesti ja hyviä käytänteitä jaetaan verkostoissa. Loppuraporttiin kuvataan hankkeen toimenpiteet ja kulku kokonaisuutena ja loppuraportti on saatavilla kaikissa hankekunnissa. Hankkeessa luodut toimintamallit dokumentoidaan Innokylään?

5 Täydentävät tiedot

5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Hanketyöstä on pidetty hankekuntien kesken palavereja, joissa on sovittu yhteisestä hankkeesta. Olemme tarkastelleet hankkeen rahoitusta, omavastuita ja flat raten jakoa. Hankkeeseen osallistumisesta on tehty alustavat sitoumukset. Sitovat sopimukset kuntien välisestä yhteistyöstä toimitetaan rahoittajan hyväksytyä hankkeen.

Kaikissa hankekunnissa (Kempele, Liminka, Tyrnävä) hanke käydään läpi kunnan johtoryhmissä sekä tarvittavissa poliittisissa päätöksentekokanavissa alustavana tietona. Mikäli hanke saa rahoittajalta rahoitusta, omavastuuosuudet tulevat osaksi TA27-TA29 -talousarvioihin.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Tähän hankkeeseen ei ole haettu eikä haeta rahoitusta muilta rahoittajilta.

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepoliitikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Kyllä

Hanke 1

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

Hankkeen nimi

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Työllisyyden edistäminen on ollut kaikissa hankekunnissa tärkeä strateginen tavoite. Limingan työllisyyspalveluiden hankkeita on ollut pitkältä matkalta (2019 päättynyt HUB-hanke, 2021 päättynyt MUKANA-hanke ja 2022 päättynyt Pikkuduunia-hanke). Kempeleessä ESR-hankerahoitus on tuttua Ohjaamo-hankeesta (2020-2023), Tyrnävällä Nojat-hanke on toteutettu ESR-rahoituksella. Kolmen kunnan yhteisestä hankkeesta on saatu kokemusta Lakeuden alueen matalan kynnyksen palvelupiste -hankkeesta kolmen vuoden ajalta 2024-2026. Kaikki edellä mainitut hankkeet ovat päättyneet ennen 1.1.2027. Hanketyön ja -hallinnon näkökulmasta kunnista löytyy monipuolista osaamista. Kokemusta hankkeiden juurruttamisesta löytyy esimerkiksi Limingasta, jossa työskentelee kaksi hankeasiantuntijaa päätehtävään hankeosaamisen juurruttaminen. Taloushallinnon puolella yhteistyötä kirjanpidossa tehdään Monetran toimesta.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

KOHDERYHMÄN TAVOITTAMINEN JA MOTIVOIMINEN MUKAAN TOIMINTAAN
MUKAAN LÄHTEVIEN YHTEISTYÖKUMPPANEIDEN VÄHÄISYYS
MUKAAN LÄHTEVIEN YRITYSTEN VÄHÄISYYS
UUDEN TOIMINTAMALLIN TUNTEMATTOMUUS
POHDE-YHTEISTYÖ?
MUITA?

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

KOHDERYHMÄN TAVOITTAMINEN JA MOTIVOIMINEN MUKAAN TOIMINTAAN
Pääasiallisesti riski liittyy siihen, että onnistutaan tavoittamaan kussakin kunnassa hankkeen kohderyhmät ja saada heidät tarjottujen palvelujen piiriin. Hankkeen käynnistyessä on panostettava aktiiviseen ja selkeään viestintään, hankekuntien omien viestintäpalvelujen tuella. Muut kohderyhmän kanssa työskentelevät tehdään tietoiseksi hankkeesta, jotta heillä on mahdollisuus ohjata asiakkaita hankkeen piiriin. Riskin toteutumisen todennäköisyyttä pienentää se, että kyseessä on jatkohanke, Lakeuden Sillat -brändinä on tullut jo tutuksi ja laajat verkostot ovat jo valmiina olemassa.

MUKAAN LÄHTEVIEN YHTEISTYÖKUMPPANEIDEN VÄHÄISYYS
Riskinä on, että hankkeen viestintä ei tavoita yhteistyökumppaneita, eikä hyötyä osallistumisesta pystytä perustelemaan. Tämän riskin toteutumisen pienentämiseksi on etenkin hankkeen alussa erityisen tärkeää panostaa viestintään ja aktiivisesti jalkautua kertomaan hankkeesta. Riskiä on pyritty pienentämään jo hanketta suunniteltaessa siten, että mahdollisilta tulevilta yhteistyökumppaneilta on tiedusteltu alustavaa halukkuutta yhteistyöhön.

MUKAAN LÄHTEVIEN YRITYSTEN VÄHÄISYYS
Riski liittyy siihen, että hankkeen viestintä ei tavoita yrityksiä, eikä yrityksille onnistuta perustelemaan hankkeen hyötyä niille. Varsinkin hankkeen käynnistyessä on erityisen tärkeää panostaa viestintään. Riskin toteutumisen todennäköisyyttä pienentää se, että aiemman hankkeen pohjalta on luotu jo kontakteja yrittäjiin ja tultu tutuksi myös yritysten suuntaan.

UUDEN TOIMINTAMALLIN TUNTEMATTOMUUS

Hankkeessa tehtävät kokeilut voidaan ketterästi korvata uusilla siinä tapauksessa, että niissä käytettävät mallit eivät toimi.

POHDE-YHTEISTYÖ?

Oikeiden yhteistyötahojen löytäminen hyvinvointialueelta. Pyritään aktiivisesti etsimään oikeita yhteistyötahoja ja löytämään selkeät väylät toimia rajapinnassa. Tässä hyvänä apuna on aiemman hankkeen pohjalta on luodut kontaktit Pohteen suuntaan.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

PALVELUPISTELLE SOPIVAN TILAN LÖYTYMINEN MUUT ODOTTAMATTOMAT HAASTEET

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

PALVELUPISTELLE SOPIVAN TILAN LÖYTYMINEN
Tiloja on kartoitettu jo hanketta suunniteltaessa ja alustavia neuvotteluja asiasta on jo käyty.

MUUT ODOTTAMATTOMAT HAASTEET

Riskejä hallitaan rakentavalla yhteistyöllä ja avoimella dialogilla eri palvelualueiden ja hankkeen kohderyhmien kesken. Toimintaan sitoutunut ohjausryhmä toimii hankehenkilöstön tukena ongelmatilanteissa.

"Force major" -tilanteet, joita ei osata ennakoida. Toimintaan sitoutunut ohjausryhmä toimii hankehenkilöstön tukena myös näissä tilanteissa.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

YHTEISTYÖVERKOSTOJEN RAKENTUMINEN JA SITOUTUNEISUUS HANKETYÖNTEKIJÖIDEN REKRYTOIMISEEN LIITTYVÄT RISKIT HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄ RISKI

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

YHTEISTYÖVERKOSTOJEN RAKENTUMINEN JA SITOUTUNEISUUS
Hyödynnetään jo olemassa olevia yhteistyöverkostoja, joita on rakennettu Lakeuden alueen matalan kynnyksen palvelupiste -hankkeessa.

HANKETYÖNTEKIJÖIDEN REKRYTOIMISEEN LIITTYVÄT RISKIT
Rekrytinnissa kiinnitetään huomiota tehtäviin valittavien henkilöiden osaamiseen ja verkostoyhteistyön taitoihin.

HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄ RISKI

Henkilöstöön liittyvä riski voi liittyä myös henkilöstövaihdoksiin (esim. siirtyminen toisiin tehtäviin tai sairastuminen). Rekrytointihaasteisiin varaudutaan viestimällä avoimista paikoista laajasti, hyödyntäen myös hankekuntien omia viestintäpalveluita ja kertynyttä rekrytointiosaamista. Henkilöstövaihdoksia koskevaan riskiin varaudutaan siten, että kaikki hankkeessa työskentelevät ovat tietoisia kaikesta siitä, mitä hankkeen puitteissa tehdään, toimenpiteitä dokumentoidaan ja kaikilla on pääsy hankkeen materiaaleihin. Tällöin hankkeen toteutus ei tule kärsimään, vaikka hetkellisesti olisikin tilanne, ettei kaikissa hankekunnissa ole omaa työntekijää. Lisäksi ohjausryhmän jäsenet on valittu siten, että ohjausryhmä on substanssiltaan mahdollisimman hyvin hankkeen tavoitteita tukeva.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Hankkeen ohjausryhmän esitetään koostuvan kaikkien hankekuntien edustuksesta, ulkopuolisista asiantuntijatahoista sekä rahoittajan edustuksesta. Ulkopuolisia asiantuntijoita voivat olla mm. toisen asteen oppilaitoksen edustaja, rahoittajan edustaja, yrittäjä tai kolmannen sektorin toimija. Tarvittaessa ohjausryhmään voidaan kutsua ulkopuolisia asiantuntijajäseniä. Ohjausryhmän lopullinen kokoonpano päätetään sen asettamisen yhteydessä ja osallistuviin tahoihin voidaan tehdä muutoksia rahoittajan niin ohjatessa. Hankkeessa työskentelevät

henkilöt eivät kuulu ohjausryhmän varsinaisiin jäseniin. Hankehenkilöstö toimii kokouksissa esittelijänä ja sihteerinä.

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Kaikissa hankekunnissa on olemassa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat, jotka ohjaavat yleistä toimintaa. Hankkeen palveluja tarjotaan yhdenvertaisesti miehille, naisille ja muunsukupuolisille. Hankkeen toiminnoissa huomioidaan sukupuolinäkökulmat ja tarvittaessa järjestetään kohdennettuja kokonaisuuksia erikseen miehille, naisille tai muunsukupuolisille.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Turvalliset työolot rakentuvat syrjimättömästä työkulttuurista ja terveistä työtiloista. Huomioidaan turvalliset työolot hankkeen kaikissa toiminnoissa.

Syrjäntäkielto kaikelle syrjinnälle

Yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisesti hankkeessa kohdellaan kaikkia tasapuolisesti sukupuolesta, kulttuurista, uskonnosta tai muista yksilön ominaisuuksista riippumatta. Hankkeen toimenpiteillä tähdätään syrjäytymisen ja eriarvoisuuden torjumiseen.

Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Hankkeella edistetään palvelujen saavutettavuutta mm. kehittämällä etäasiointimahdollisuuksia ja tarjoten asiointia digitaalisilla alustoilla tuetusti. Näin voidaan tarjota tietoa, neuvontaa ja ohjausta tasapuolisesti ja parantaa esteettömyyttä ja palveluihin pääsyä.

Henkilötietojen suoja

Henkilötiedot kulkevat EURA-järjestelmän kautta. Huolehditaan EU:n yleisen tietosuojasetuksen toteutumisesta. Mitään ylimääräisiä ja tarpeettomia henkilötietoja ei kerätä, tallenneta tai pidetä omia henkilörekistereitä.

Ympäristönsuojelu

Ei hankkeen kannalta keskeinen asia, mutta huomioidaan ympäristönäkökulmat mahdollisuuksien mukaan.

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Luonnonvarojen käytön kestävyys ei ole hankkeen päätavoite. Hankkeessa kehitettävissä toimintamalleissa huomioidaan kuitenkin luonnonvarojen kestävä käyttö muun muassa

digitaalisten palvelujen käytön mahdollistamisena ja edistämisenä, jolloin turha matkustus vähenee. Viestinnässä ja tiedotuksessa pääpaino on sähköisten kanavien käytössä.

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Ei myönteistä vaikutusta

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen ei ole hankkeen päätavoite.

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Ei myönteistä vaikutusta

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus sekä niihin liittyvät toimenpiteet eivät ole hankkeen päätavoitteita.

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Ei myönteistä vaikutusta

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen) ja niihin liittyvät toimenpiteet eivät ole hankkeen päätavoitteita.

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

Hanke ei liity Natura 2000 -ohjelmaan.

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys

Materiaalit ja jätteet

Ei myönteistä vaikutusta

Hanke ei suoranaisesti linkity materiaaleihin ja jätteisiin. Hankkeen toiminnoissa jätteet lajitellaan ja kierrätetään asianmukaisesti ja ongelmajätteet toimitetaan niille tarkoitetuille kierrätyspisteille. Vältetään turhia ja lyhytikäisiä hankintoja, pyritään materiaaleissa monikäyttöisyyteen ja kestävään kuluttamiseen.

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Ei myönteistä vaikutusta

Hanke liittyy palvelurakenteiden kehittämiseen ja työllisyyden edistämisen toimenpiteisiin, eikä näin ollen linkity uusiutuvien energialähteiden käyttöön.

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kannatetaan paikallisia palveluntuottajia mahdollisuuksien mukaan. Työllistämistoimenpiteitä tehdään ja mentorointiohjelmaa sidotaan paikallisiin yrityksiin.

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään aineettomia palveluja: palveluverkoston toimijoiden välistä yhteistyötä, työhönvalmennusta, voimaannuttavaa ryhmävalmennusta sekä kansalaislähtöistä toimintaa keinoina kiinnittyä työelämään ja yhteiskuntaan sekä lisätään digitaalisten palvelujen tuntemusta ja käyttöä.

Liikkuminen ja logistiikka

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Lähialueella liikkua pyritään hyödyntämään kävelen tai pyöräillen liikkumista ja autolla liikuttaessa yhteiskyytejä. Asiakkaiden tapaaminen ja tukeminen voi toteutua myös yhteisen liikkumisen merkeissä, esimerkiksi kävelylenkillä tai harrastusten parissa. Hankkeen toimenpiteissä huomioidaan liikuntalähtöisen hyvinvoinnin vahvistaminen ja osallistujien fyysisen aktiivisuuden lisääntyminen.

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

Kulttuuriympäristö

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen pääasiallinen tehtävä ei ole kehittää kulttuuriympäristöä. Välilliset vaikutukset voivat kuitenkin syntyä esim. uudenlaisten työnteon ja kansalaislähtöisen toiminnan tapojen kautta.

Ympäristöosaaminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen pääasialliset tavoitteet eivät liity ympäristöosaamisen lisääntymiseen. Ympäristönäkökulmat huomioidaan kuitenkin hankkeen toteutuksessa mahdollisuuksien mukaan.

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	
Pieni yritys	
Keskisuuri yritys	
Suuryritys	
Yhteensä	0

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä